

广州城建职业学院 2019 届毕业生毕业实践教学工作计划

院系：建筑工程学院

2018 届毕业班基本情况	专业（方向）名称	班级数	班级人数
	建筑工程技术	9	401
	园林工程技术	1	35
	建筑装饰工程技术	1	52
	建筑装饰工程技术(软装设计方向)	1	28
	17 级建筑装饰工程技术	2	66
	市政工程技术	1	46
	工程测量技术	1	21
	建筑设备工程技术	1	14
	工程造价(含建筑经济管理)	12	621
	建筑工程管理	1	51
	建筑设计技术	4	157
	工程监理	1	23
	总计	35	1515

教学目的	通过顶岗实习与毕业设计，使学生： 1. 理论联系实际，将所学的基本理论、专业知识和基本技能综合地运用到建筑、施工、设计单位的实践中，从而巩固和加深所学的专业知识。 2. 学习实际工作方法，积累工作经验，端正工作态度，树立职业发展规划。 3. 深入实际，了解当前工作中存在的问题，并探索寻求其解决的途径。 4. 锻炼与提高自己的社交能力，建立良好的人际关系，以及进一步认识自我能力、存在问题及今后的努力方向。 与此同时，学校通过毕业实践教学工作的安排，建立起了与用人单位的长期联系。通过学生的报告，用人单位的反馈，能够反映出教学质量，专业设置和人才培养方案的一些不足和漏洞，从而完善专业培养目标和课程设置，促进教学改革，以利于培养更适合当前用人单位所需的人才。
--------------------	---

教学要求	基于上述目的，毕业实践教学的基本教学要求是： （一）知识目标 1. 要求学生在完成毕业设计（论文）的过程中，通过实习、调研和运用计算、绘图、实验等技能，解决一个一般工程、经济、技术等问题，提高写作表达、分析和解决问题等方面的综合能力和水平。 2. 要求学生通过毕业设计（论文），学会对技术或工作课题进行调查研究，使用有关技术资料 and 工具书，了解有关技术、经济和工作业务方面的方针政策，掌握一般撰写调查报告、论文、工程设计的程序和方法。 3. 在实习过程中了解设计或施工等企业的工作流程和各岗位的职责任务，提高岗位的适应能力，学会以各种方式学习，综合素质要有明显进步。 4. 将设计或施工等专业知识和相关政策法规结合，运用到相应的实践岗位，提高观察问题、发现问题、分析问题、解决问题的能力，提高专业水平。 （二）能力目标 能够应用所学的专业知识和技能，在建筑生产一线基层的技术及管理岗位从事与本专业相关的工作，具备相应岗位工作的能力。 （三）素质目标 培养学生树立正确的人生观、价值观、劳动观和技术观。明确所从事的工作与社会发展的关系，养成良好的职业道德和团队精神；培养学生树立严谨求实，统筹兼顾的大局观，学会处理工作中出现复杂问题的综合协调能力。
教学形式	1、顶岗实习： 采用分散顶岗实习和集中顶岗实习相结合的方式，进入校外实践教学基地或实习单位，以公司职员的身份，在校内外指导教师的指导下，完成实际工作任务，学习专业技能，练就岗位能力。 2、毕业设计： 分为校内和校外两种形式，“建筑设计技术”学生在校内进行毕业设计工作，在离校参加顶岗实习前完成毕业答辩。其他专业学生在校外完成毕业设计工作，回校内参加毕业答辩。无论哪种形式，学生都根据指导教师出的毕业设计题目，运用所学知识，联系实际工作经历，在校内外指导教师指导下独立完成设计任务。

教学起止时间	1、顶岗实习：2018-2019 学年第一学期第 13-20 周——2018-2019 学年第二学期第 1-16 周（2018 年 11 月 26 日至 2019 年 6 月 14 日）。 2、毕业设计：分为校内和校外两种情况进行，建筑设计技术的毕业设计任务属于设计类，安排在校内进行，即在 2018-2019 学年第一学期第 1-10 周，初定于第 10 周周末（2018 年 11 月 10 日）举行毕业答辩。其他专业学生的毕业设计工作需要联系工作实际，因此安排在校外进行，从 2019 年 11 月 13 日至 2019 年 4 月 20 日，跨越两个学期，初定于 2018-2019 学年第二学期第 8 周周末（暂定 2019 年 4 月 20 日）举行毕业答辩。		
工作内容与进程安排	起止时间	工作内容	
		毕业设计	顶岗实习
	第五学期第 3-4 周	学院：编制《2018 届毕业生实践教学工作计划》 专业教研室：编制《××专业毕业实践教学工作计划》、落实指导教师。	学院：编制《2018 届毕业生实践教学工作计划》 专业教研室：编制《××专业毕业实践教学工作计划》、落实指导教师。
	第 5-8 周	指导教师：拟定毕业设计（论文）课题、编写任务书、熟悉毕业实践教学管理系统。 专业教研室：制定《毕业设计课程标准》、编写《××专业毕业设计（论文）选题指南》、熟悉毕业实践教学管理系统、审核指导教师毕业设计（论文）课题、毕业设计（论文）任务书。	学院：11 月 10 日前邀请企业专家或者往届优秀毕业生为技术类专业、管理类专业、设计类专业召开三场定岗实习安全与专业讲座。 指导教师：11 月 15 日前召开动员大会，熟悉毕业实践教学管理系统，办理学生顶岗实习的签字手续。 专业教研室：制定《顶岗实习课程标准》、熟悉毕业实践教学管理系统。
	第 9-10 周	指导教师：指导学生选题、指导学生熟悉毕业实践教学管理系统。 学院与专业教研室：监督各指导教师的落实情况。	指导教师：告知实习的相关管理规定、指导学生熟悉毕业实践教学管理系统。 学院与专业教研室：监督各指导教师的落实情况。

	第 11- 20 周	指导教师: 实施毕业设计(论文)教学计划 学院与专业教研室: 通过管理系统实时监控,协调、处理各种问题。			指导教师: 跟踪学生实习情况,批改实习日志,催缴相关文件。 学院与专业教研室: 通过管理系统实时监控,协调、处理各种问题。
	第六学期第 1-7 周	指导教师: 收缴学生毕业设计(论文)成果,并进行评阅。 学院与专业教研室: 通过管理系统实时监控,协调、处理各种问题。			指导教师: 跟踪学生实习情况,批改实习日志,走访实习生。 学院与专业教研室: 制定、落实实习生走访方案。
	第 8 周周末 (2019 年 4 月 20 日)	指导教师: 举行毕业答辩会。 学院: 制定、落实毕业答辩实施方案。			指导教师: 批改实习日志,收缴相关文件,举行毕业答辩会。 学院: 制定、落实毕业答辩实施方案。
	第 9-16 周	指导教师: 录入毕业设计(论文)成绩,整理、存档毕业设计成果。 学院与专业教研室: 监督、审核、验收。			指导教师: 录入顶岗实习成绩,整理、存档顶岗实习相关文件,完成《档案袋》所有内容。 学院与专业教研室: 监督、审核、验收。
专 业 教 研 室	建筑工程技术	园林工程技术	建筑装饰工程技术	市政工程技术	工程测量技术
需要安排校内指导教师人数	19	6	9	4	2
需要安排企业兼职教师人数	5	2	3	1	1
主要实习地点	土建施工单位施工现场、监理单位工程一线、房地产公司、其它	园林工程施工现场、园林设计单位、城市景观绿化工程一线、其它	建筑装饰施工一线、装饰设计公司、装饰工程预算公司、其它	市政施工单位施工现场、监理单位工程监理一线、建筑公司、其它	土木工程建设、城市规划、地质勘探等生产一线建筑施工企业、其他
专 业 教 研 室	建筑设备工程技术	工程造价	工程管理	建筑设计技术	工程监理

需要安排校内指导教师人数	1	34	2	12	1
需要安排企业兼职教师人数	1	19	2	1	1
主要实习地点	建筑施工单位、房地产企业、装饰公司、设备安装公司、其他	造价咨询公司、建筑施工单位、房地产企业、装饰公司、审计单位、其他	造价咨询公司、建筑施工单位、房地产企业、装饰公司、审计单位、其他	建筑设计公司、房地产企业、装饰公司、规划部门等单位	工程监理单位、土建施工单位施工现场、房地产公司、其它
二级学院院长审批意见	二级学院院长： 年 月 日				
教务处意见	教务处（盖章）： 年 月 日				
主管校领导审批意见	主管校领导（签名）： 年 月 日				